

MINI-CENSO CONFEA 2024

PROFISSIONAIS COM A PALAVRA

INFORMAÇÃO METODOLÓGICA



Público-alvo

Profissionais das áreas de engenharia, meteorologia e geociências registrados no CONFEA



Amostra e margem de erro

Foram realizadas 48.000 entrevistas, para uma margem de erro estimada de 1 ponto percentual para o nível de 95% de confiabilidade para a amostra geral.



Método de coleta

A coleta dos dados foi realizada em todos os estados brasileiros por meio de entrevistas por telefone através da aplicação de questionários estruturados



Período de coleta

De 23 de setembro de 2024 a 02 de fevereiro de 2025

ÍNDICE

- 1 Quem são os profissionais?
- 2 Mundo do trabalho
- 3 Satisfação com o trabalho
- 4 Satisfação com a vida
- 5 O futuro da profissão
- 6 CONFEA/CREA

QUEM SÃO OS PROFISSIONAIS?

Perfil demográfico geral



HOMENS SÃO A GRANDE MAIORIA DOS PROFISSIONAIS, MAS MULHERES VÊM GANHANDO ESPAÇO

Homens representam 80% dos profissionais registrados no conselho



Enquanto as mulheres formam apenas 20% de todo o grupo

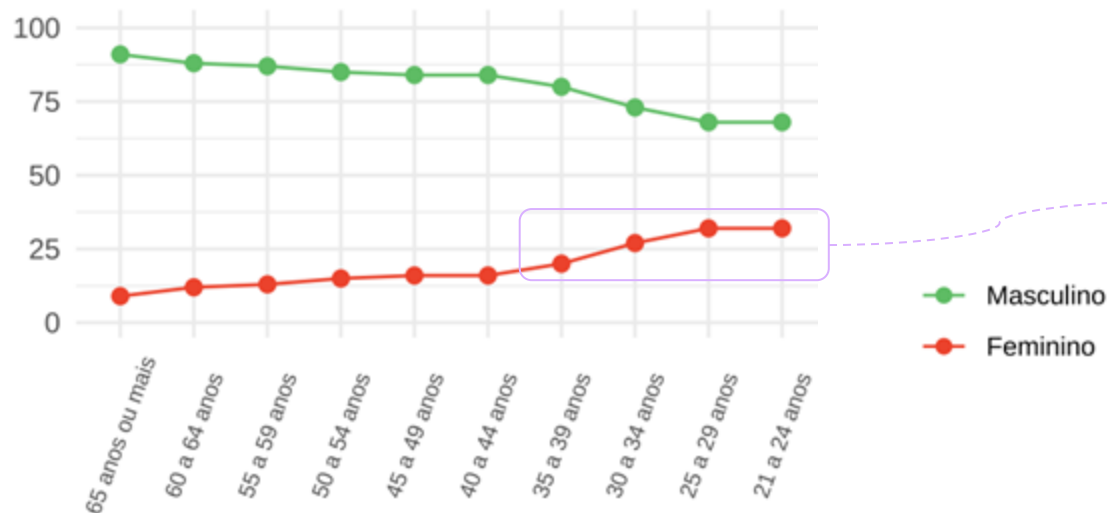
36% delas são registradas há menos de 5 anos.



Base: Apenas entre quem está empregado

O AUMENTO RECENTE DE MULHERES PODE SER VISTO PELA MENOR IDADE DAS PROFISSIONAIS

Sexo | Idade

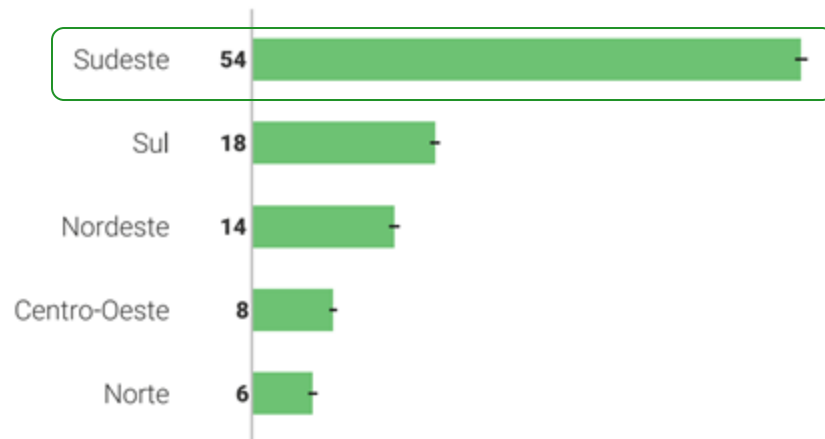


A média de idade das mulheres é 38 anos enquanto a dos homens é de 43 anos. Vemos um crescimento de mulheres expressivo nas faixas de idades mais jovens.

As mulheres são 1/3 dos registrados com menos de 30 anos; em comparação, elas são somente 12% dos com 60 anos ou mais.

54% DOS PROFISSIONAIS ESTÃO NO SUDESTE

Distribuição regional dos entrevistados da pesquisa



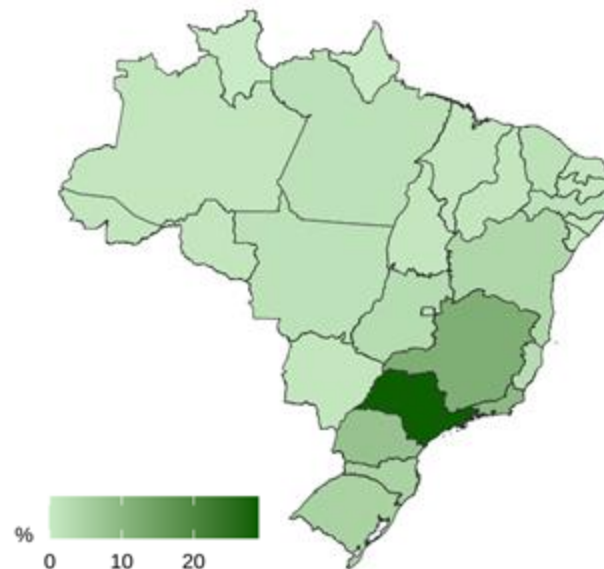
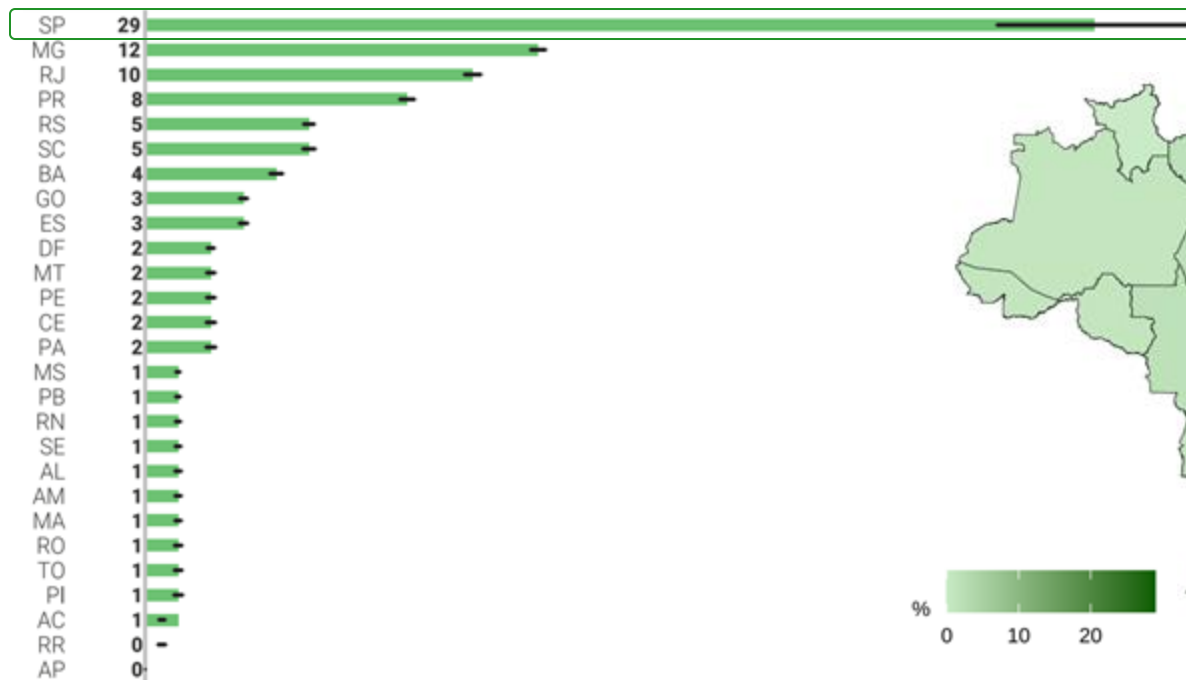
Mapa da distribuição regional dos entrevistados da pesquisa



EM QUE ESTADO VOCÊ MORA?

E 29% EM SÃO PAULO

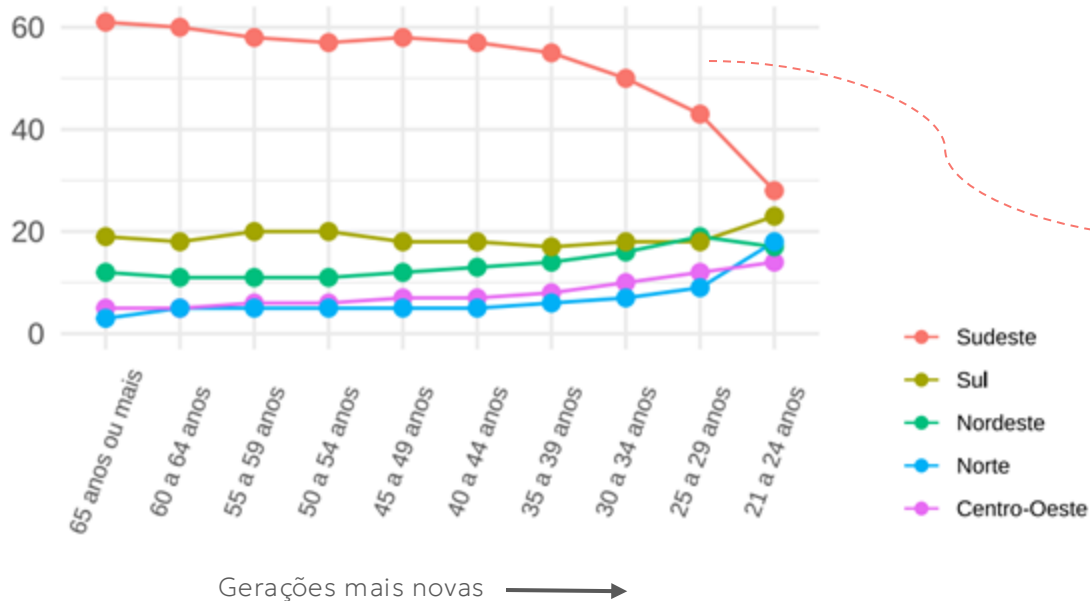
Distribuição estadual dos entrevistados da pesquisa



EM QUE ESTADO VOCÊ MORA?

MAS AS OUTRAS REGIÕES ESTÃO CRESCENDO PORQUE CRESCE O NÚMERO DE PROFISSIONAIS JOVENS EM TODAS AS REGIÕES

Regiões | Idade



O mesmo movimento dos registros no Confea também pode ser visto sob a perspectiva da idade dos profissionais: há uma **expressiva queda de profissionais mais jovens** registrados no Confea no Sudeste.

Já as regiões Norte, Sul e Centro-Oeste vão na **tendência contrária**, e têm **apresentado alta** no registro de profissionais jovens.

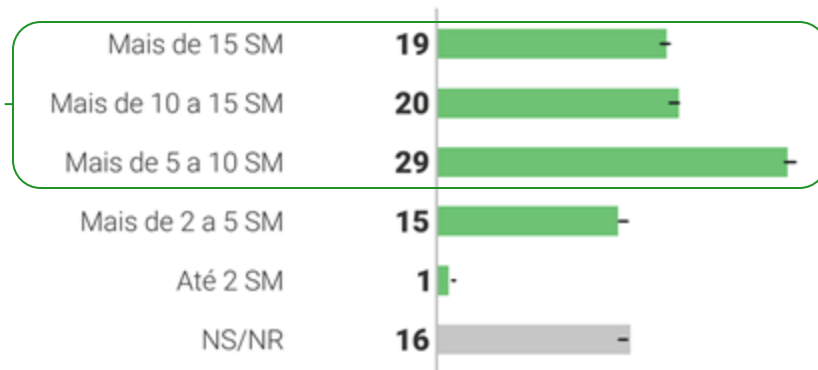
PROFISSIONAIS DO CONFEA APRESENTAM RENDA SUPERIOR À DA POPULAÇÃO EM GERAL E TAMBÉM À DE ADVOGADOS

A renda das famílias da amostra é significativamente superior à nacional.

Enquanto **68% dos entrevistados da pesquisa possuem renda mensal superior a cinco salários mínimos**, considerando a soma de todos os rendimentos dos moradores do domicílio, no Brasil como um todo esse percentual é de apenas 25% ([IBGE, 2024](#)).

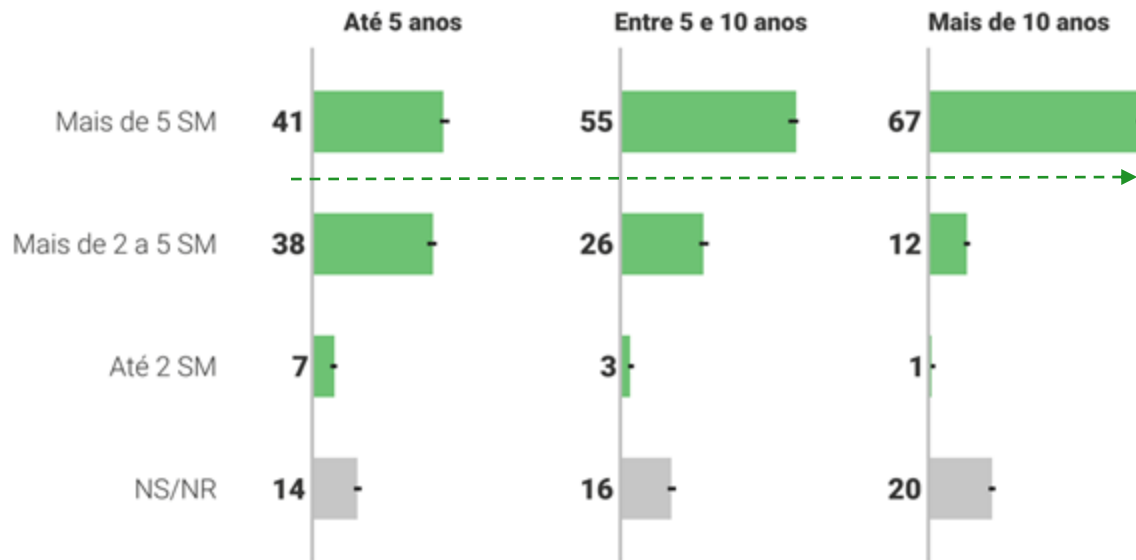
A comparação da renda familiar dos profissionais registrados no Confea e na [OAB](#) revela que **somente 48% dos advogados têm renda familiar superior a 5 salários mínimos**, 20p.p. a menos que os profissionais registrados no Confea.

Renda familiar



RÁPIDA ASCENSÃO: METADE DOS PROFISSIONAIS COM ATÉ 5 ANOS DE REGISTRO JÁ RECEBEM MAIS DE 5 SALÁRIOS MÍNIMOS

Renda individual | Tempo de trabalho



Base: Apenas entre quem trabalha na área de formação.

Além disso, a **renda individual tende a crescer significativamente segundo o tempo de registro**. Para os indivíduos entre 5 e 10 anos de registro, a renda na faixa 'Mais de 5 SM' cresceu **31%**, enquanto para os com mais de 10 anos de registro, a taxa de crescimento foi de impressionantes **66%**. Em comparação com o grupo de referência (aqueles com até 5 anos de registro).

HÁ QUANTO TEMPO VOCÊ TRABALHA NA SUA ÁREA DE FORMAÇÃO, UTILIZANDO O SEU REGISTRO PROFISSIONAL? | QUAL A SUA RENDA INDIVIDUAL?



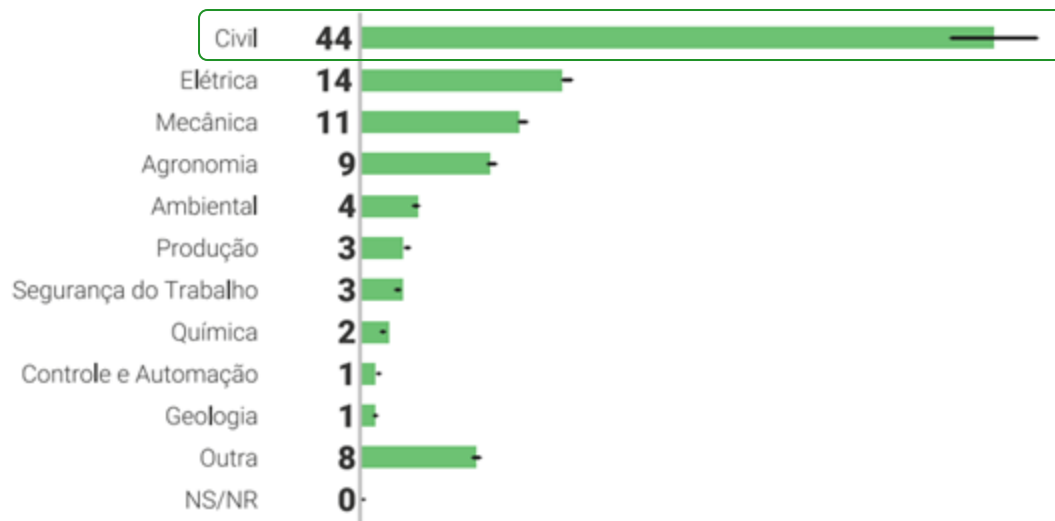
MUNDO DO TRABALHO

Formação, atuação, tipos e formatos de trabalho e desempregados



88% DOS PROFISSIONAIS SÃO ENGENHEIROS, COM DESTAQUE PARA A ENGENHARIA CIVIL

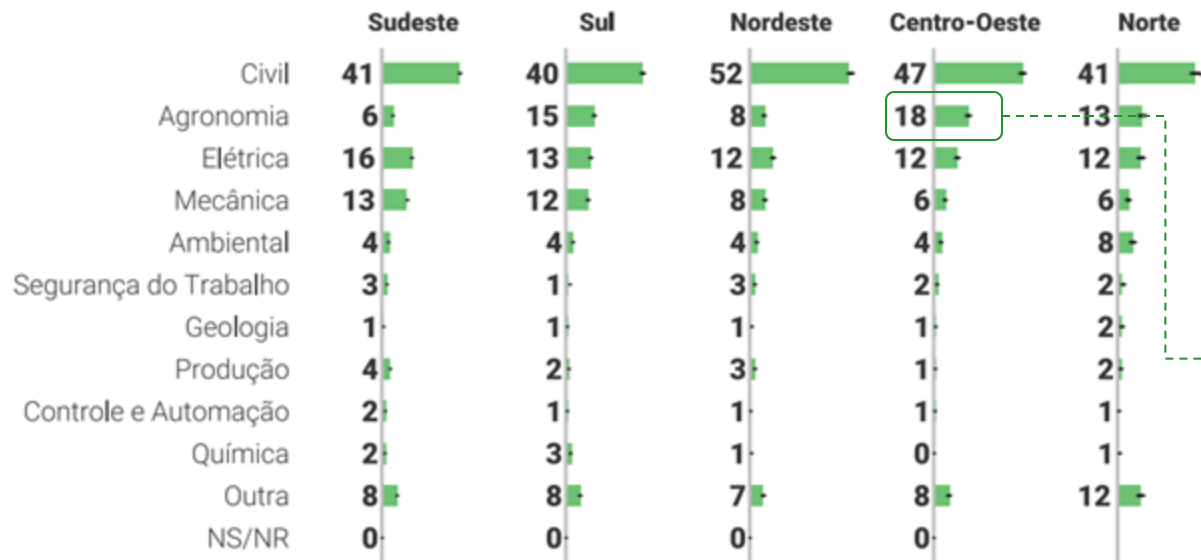
Formação



QUAL É SUA FORMAÇÃO SUPERIOR E/OU TECNOLÓGICA? OU SEJA, EM QUAL CURSO VOCÊ SE FORMOU?

CIVIL TEM PREDOMÍNIO EM TODAS AS REGIÕES DO PAÍS

Formação | Região



Civil é a área de formação mais frequente em todas as regiões do país, seguida da engenharia elétrica.

No Centro-Oeste, região fortemente vinculada ao agronegócio, se destaca a proporção de agrônomos, sendo 18% dos profissionais registrados na região.

NA LINHA DA FORMAÇÃO, A ÁREA DE ATUAÇÃO MAIS FREQUENTE ENTRE REGISTRADOS É A CONSTRUÇÃO CIVIL

Área de atuação

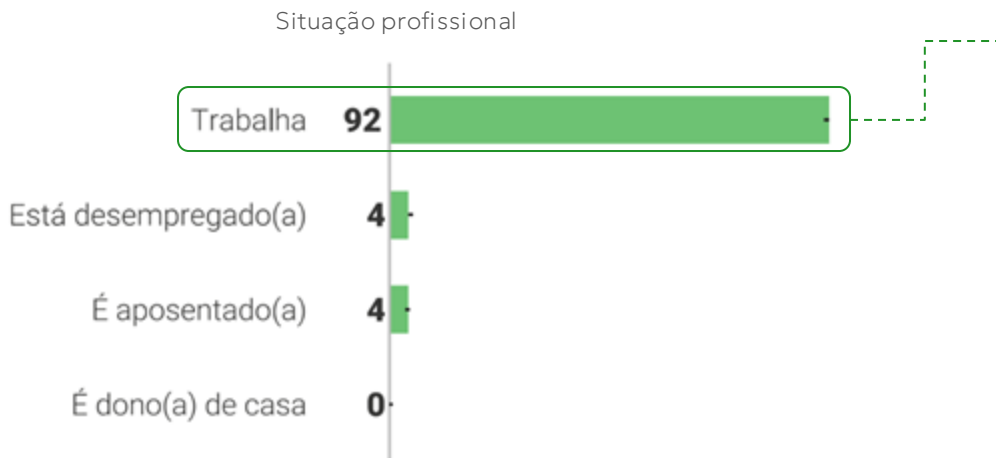


39% dos registrados atuam na área de construção civil. Dentre eles, 90% têm formação em Engenharia civil.

Base: Apenas entre quem trabalha na área de formação

EM QUAL SEGMENTO VOCÊ ATUA?

QUASE A TOTALIDADE DOS PROFISSIONAIS REGISTRADOS NO CONFEA ESTÁ EMPREGADA

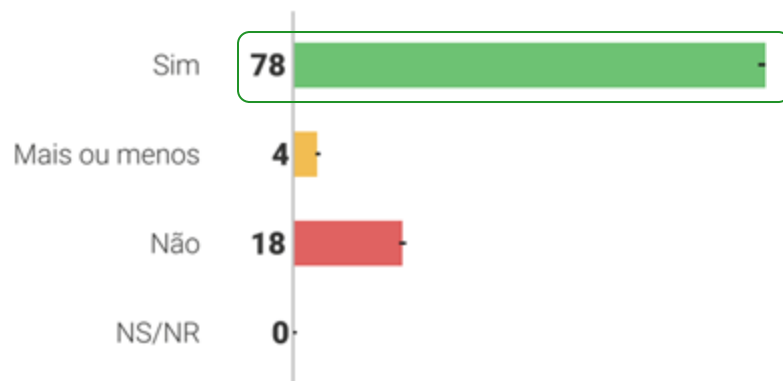


Muito acima da média nacional: do total de profissionais registrados no CONFEA **92% estão empregados.**

Em comparação, de acordo com [dados do IBGE](#), o **percentual de pessoas empregadas em relação à população em idade de trabalhar no Brasil foi de 59%** em dezembro de 2024.

E 78% TRABALHAM NA ÁREA DE FORMAÇÃO

Atuação na área de formação utilizando o registro



Base: Apenas entre quem está empregado

Baixo desvio de função: 78% trabalham nas áreas de registro no órgão. Ou seja, atuam na exata área em que se formaram.

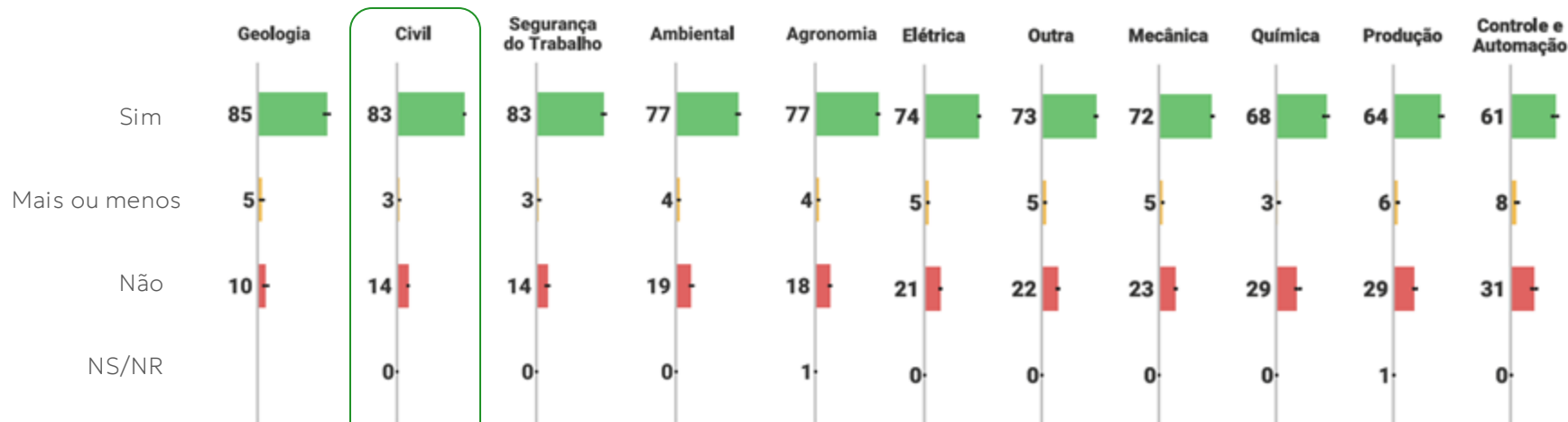
Destaque positivo para Geologia (**88%**), Segurança do trabalho (**83%**) e Civil (**83%**).

E destaque negativo para Produção (**64%**) e controle e automação (**61%**)

ATUALMENTE, VOCÊ TRABALHA NA SUA ÁREA DE FORMAÇÃO, UTILIZANDO O SEU REGISTRO?

PERCENTUAL QUE TRABALHA NA ÁREA DE FORMAÇÃO É ALTO EM TODAS AS ÁREAS

Atua na área | Área de formação



Base: Apenas entre quem trabalha na área de formação

Pelo grande número de engenheiros civis, eles puxam a média geral para cima

ATUALMENTE, VOCÊ TRABALHA NA SUA ÁREA DE FORMAÇÃO, UTILIZANDO O SEU REGISTRO DO CREA? | QUAL É SUA FORMAÇÃO SUPERIOR E/OU TECNOLÓGICA? OU SEJA, EM QUAL CURSO VOCÊ SE FORMOU?

ENTRE OS QUE NÃO TRABALHAM EM SUA ÁREA DE FORMAÇÃO A MAIOR PARTE É PROFESSOR

Outras áreas de atuação

Dos 18% que trabalham em outras áreas que não a registrada no CONFEA, **a maior parte é**

- professor,
- empresário,
- trabalha com vendas e comércio, ou
- trabalha no setor agrícola/agro.

Outras áreas que ainda têm destaque são áreas relacionadas à administração, técnica, consultoria e segurança do trabalho.



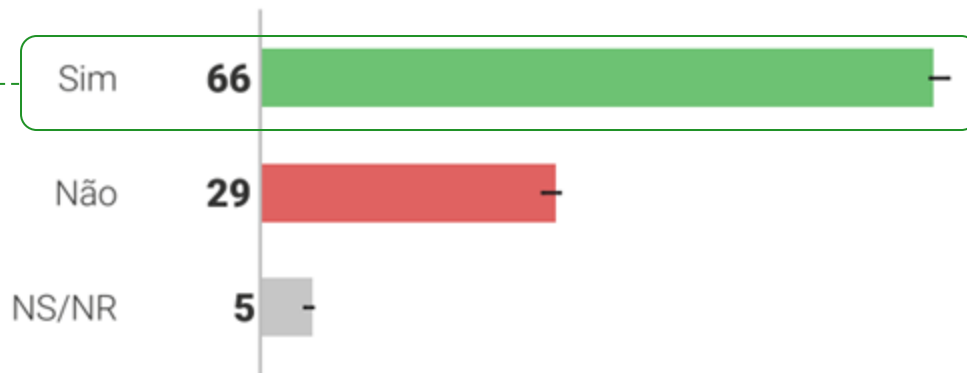
Base: Apenas entre quem trabalha na área de formação

ENTRE OS QUE NÃO ESTÃO EMPREGADOS, MAIORIA PRETENDE
RETORNAR AO MERCADO NA SUA ÁREA DE FORMAÇÃO

Desejo de voltar ou vir a trabalhar na sua área de formação

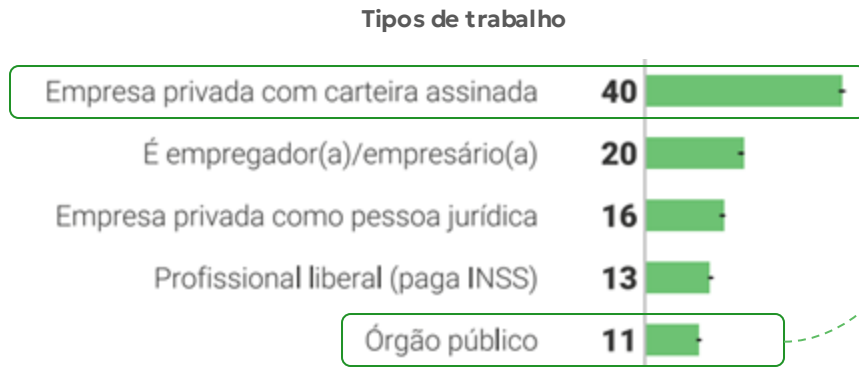
Dos 8% entrevistados que estão atualmente desempregados, 66% pretendem a recolocação na sua área de formação.

Essa substantiva pretensão de voltar à atuar na área de formação sinaliza uma forte **confiança no setor**.



Base: Apenas entre quem está desempregado

HÁ GRANDE FORMALIDADE NO SETOR: 51% É CELETISTA OU SERVIDOR PÚBLICO



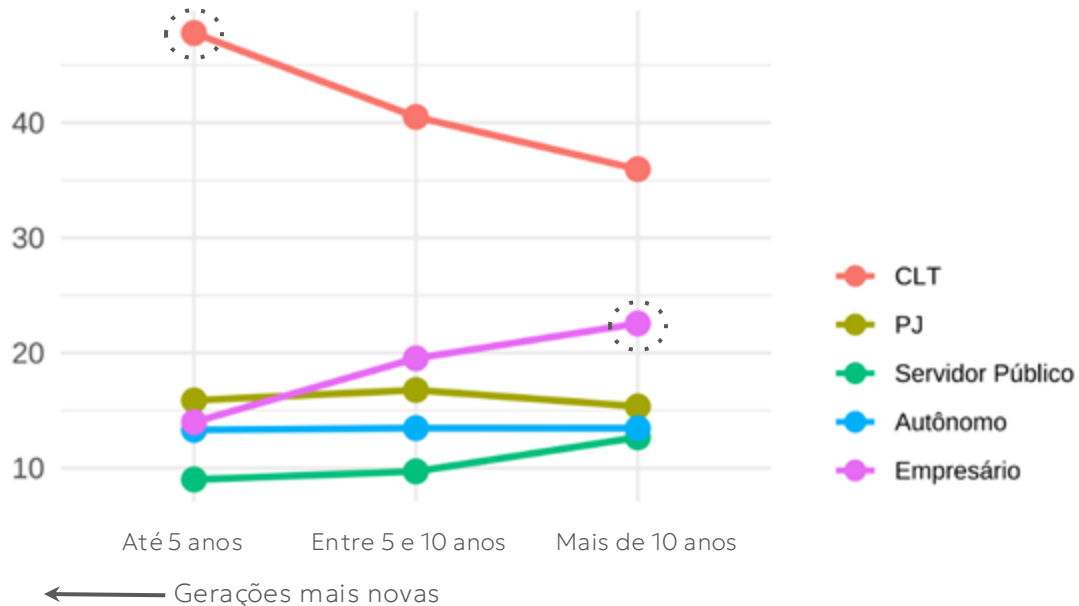
O percentual de **profissionais com emprego formal é de 51%**. Sendo a maior parte CLTs (40%), a segunda categoria com mais profissionais são o empresariado (20%), e, por último, servidores públicos (11%).

Base: Apenas entre quem está empregado

QUAL É A SUA OCUPAÇÃO PRINCIPAL?

DOS REGISTRADOS ATÉ 5 ANOS, 70% TÊM CARTEIRA ASSINADA. MAIS EXPERIENTES LIDERAM ENTRE OS EMPRESÁRIOS

Situação profissional | Tempo de registro



Os profissionais iniciam suas carreiras como CLT e, com o passar do tempo, diversificam sua situação profissional.

O destaque fica para os profissionais mais experientes, os quais mais de 20% são empresários.

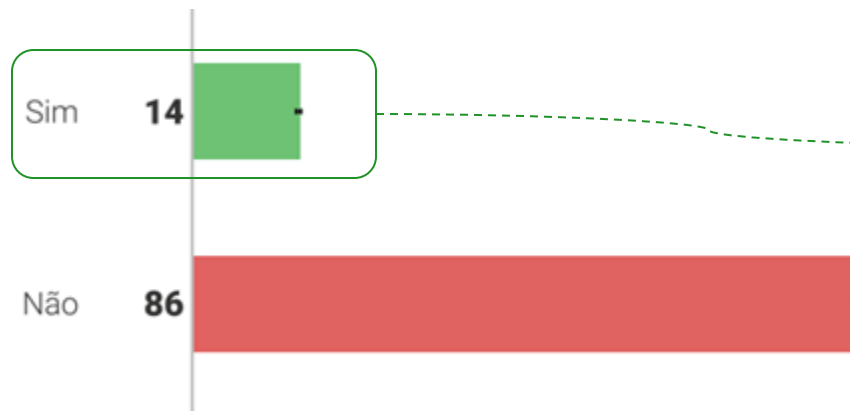
Base: Apenas entre quem está empregado

QUAL É A SUA OCUPAÇÃO PRINCIPAL? | APENAS PARA CONFIRMAR, HÁ QUANTO TEMPO VOCÊ É REGISTRADO NO CREA/CONFEA?

GRANDE MAIORIA NUNCA TEVE EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL

Apesar da super valorização de profissionais internacionalizados, **somente 14% dos profissionais já trabalhou fora do país**, sendo que a maioria destes foi nos EUA. Alemanha, Argentina e França também aparecem como destaque.

Experiência profissional internacional

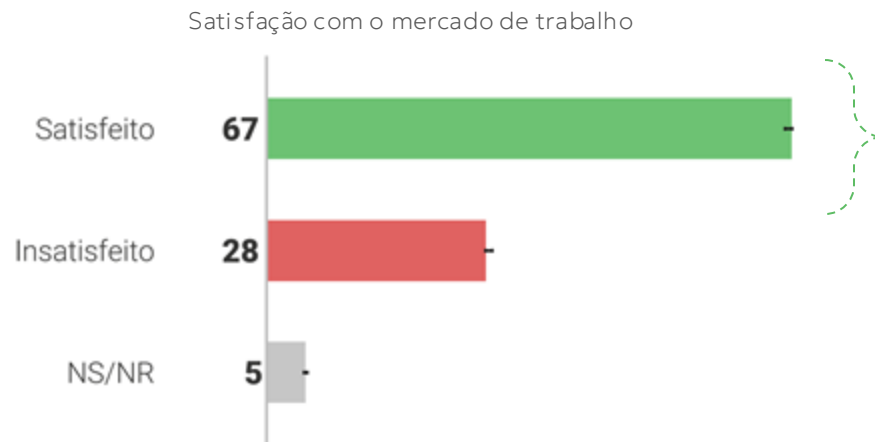


SATISFAÇÃO COM O MERCADO DE TRABALHO

Evolução do mercado, avaliação do salário e
razões das percepções de satisfação



2 A CADA 3 PROFISSIONAIS ESTÃO SATISFEITOS COM O ATUAL MERCADO DE TRABALHO

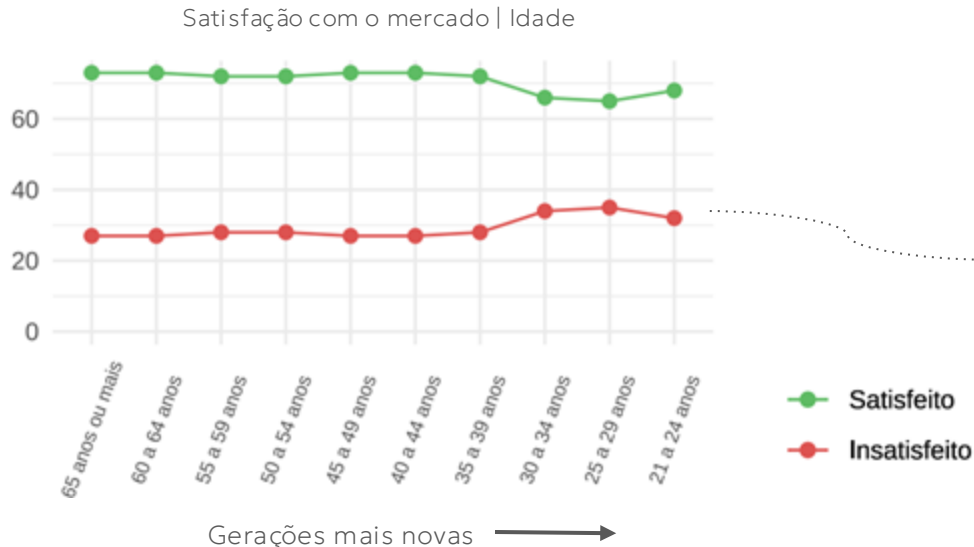


Seguindo a [tendência nacional](#), a maior parte dos profissionais registrados no Confea estão satisfeitos com o seu trabalho.

67% dos profissionais registrados dizem estar satisfeitos ou muito satisfeitos com o mercado de trabalho.

Somente 28% se diz insatisfeita com a profissão hoje.

NÃO HÁ MUDANÇAS SIGNIFICATIVAS NA SATISFAÇÃO COM O MERCADO POR IDADE



A satisfação com o mercado de trabalho é elevada entre profissionais de todas as faixas etárias.

Apesar de haver uma leve queda da insatisfação entre os mais jovens, os valores estão próximos à margem de erro.

Base: Apenas entre quem disse estar insatisfeito ou muito insatisfeito com o mercado de trabalho

VOCÊ DIRIA QUE ESTÁ SATISFEITO(A) OU INSATISFEITO(A) COM O MERCADO NA ÁREA DE ATUAÇÃO? | QUANTOS ANOS VOCÊ TEM?

SATISFAÇÃO COM O MERCADO É GENERALIZADA AO LONGO DO PAÍS

Satisfação com o mercado é o padrão em todos os estados do país.

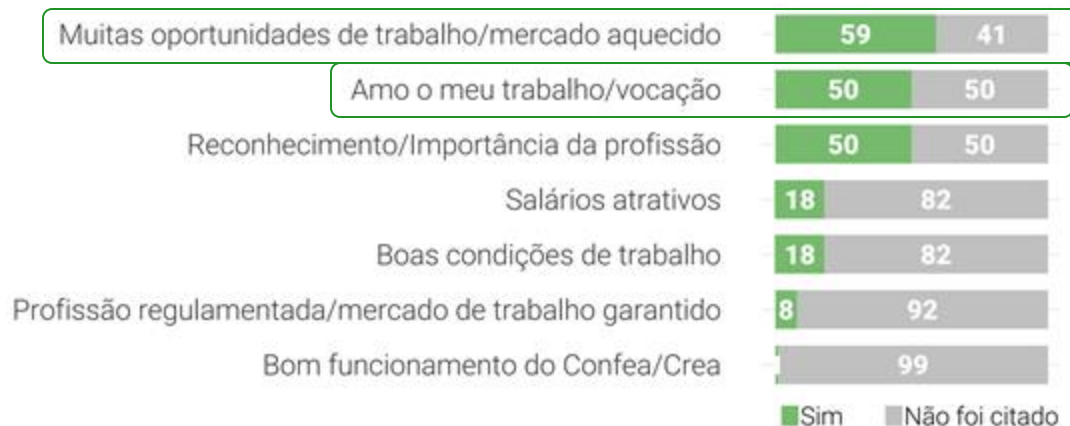
Variações estaduais existem, mas encontram-se quase todas dentro da margem de erro da pesquisa.

Satisfação com o mercado | Estado



E POR QUE ESTÃO SATISFEITOS? PRINCIPAIS RAZÕES SÃO: MERCADO AQUECIDO, AMOR PELO TRABALHO E RECONHECIMENTO

Motivo da satisfação com o mercado de trabalho (RM)



O **mercado aquecido** é a característica que mais leva os profissionais a **avaliarem positivamente o mercado.**

Cerca de **59% dos profissionais dizem estar satisfeitos com o mercado por conta das muitas oportunidades de trabalho.**

O **amor pelo trabalho** e o reconhecimento da profissão também são razões de satisfação para **50%.**

Base: Apenas entre quem disse estar satisfeito ou muito satisfeito com o mercado de trabalho

A FALTA DE VALORIZAÇÃO É A PRINCIPAL RAZÃO PARA A INSATISFAÇÃO COM O MERCADO DE TRABALHO



Pelo outro lado, **a falta de valorização profissional é a principal razão do descontentamento para 50%**

Base: Apenas entre quem disse estar insatisfeito ou muito insatisfeito com o mercado de trabalho

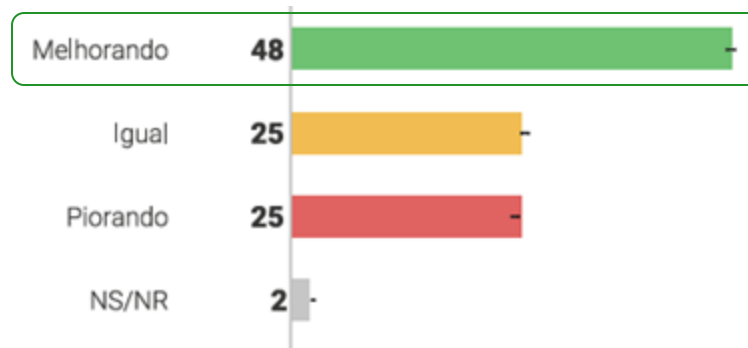
PARA METADE DOS PROFISSIONAIS O MERCADO DE TRABALHO ESTÁ MELHORANDO

Desde 2020, ano marcado pelo início da pandemia da Covid-19, a **metade dos profissionais** sentem uma melhora no mercado de trabalho.

Essa visão está em sintonia com o **aquecimento do mercado**. O setor da construção civil registrou mais de 430 mil novas vagas com carteira assinada entre março de 2020 a maio de 2022, de acordo com pesquisa da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC)

Em comparação, a percepção é **bem mais positiva do que profissionais de outras áreas**. Por exemplo, em recente pesquisa a OAB verificou que 52% dos seus associados avaliam que as condições gerais para a atuação da advocacia vêm piorando.

Nos últimos 5 anos, o mercado de trabalho está...



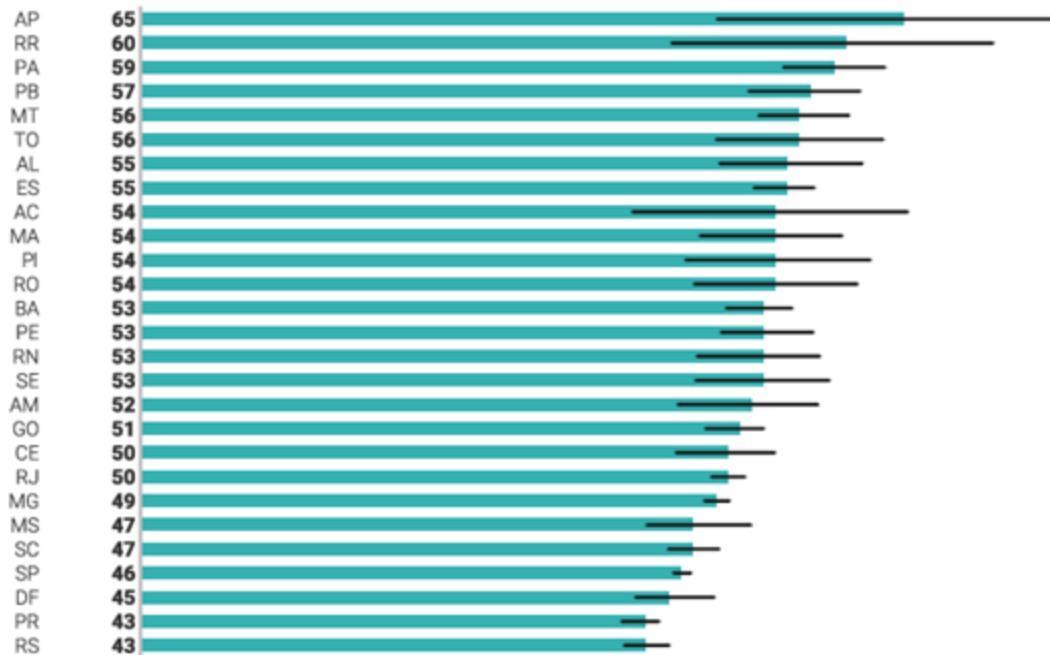
PENSANDO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS, VOCÊ ACHA QUE O MERCADO DE TRABALHO NA SUA ÁREA DE ATUAÇÃO ESTÁ MELHORANDO, ESTÁ IGUAL OU ESTÁ PIORANDO?

PERCEPÇÃO DE MELHORA DO MERCADO É GENERALIZADA ENTRE TODOS OS ESTADOS

A percepção de melhora do mercado é generalizada em todo o país.

Ainda que existam variações na média por estado ao longo do país, **a maioria dos valores encontram-se dentro das margens de erro** entre praticamente todos os estados brasileiros.

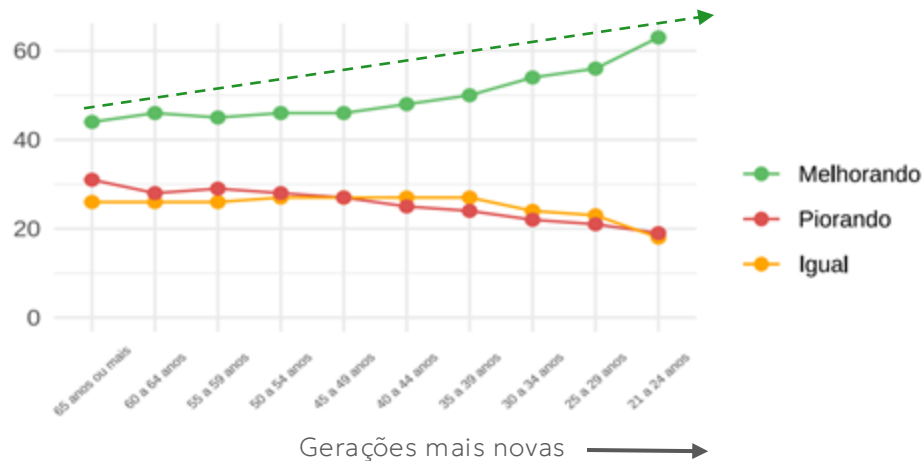
Mercado melhorando | Estado



Base: Apenas entre quem disse estar satisfeito ou muito satisfeito com o mercado de trabalho

ALÉM DISSO, QUANTO MAIS JOVEM, MAIOR A PERCEPÇÃO DE MELHORA DO MERCADO

Os **profissionais mais jovens e registrados** há menos **tempo são mais otimistas** em relação à melhora do mercado de trabalho.



Melhora do mercado | Tempo de trabalho na área



Base: Apenas entre quem trabalha na área de formação.

PENSANDO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS, VOCÊ ACHA QUE O MERCADO DE TRABALHO NA SUA ÁREA DE ATUAÇÃO ESTÁ MELHORANDO, ESTÁ IGUAL OU ESTÁ PIORANDO? | QUAL SUA IDADE?
PENSANDO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS, VOCÊ ACHA QUE O MERCADO DE TRABALHO NA SUA ÁREA DE ATUAÇÃO ESTÁ MELHORANDO, ESTÁ IGUAL OU ESTÁ PIORANDO? | HÁ QUANTO TEMPO VOCÊ TRABALHA NA SUA ÁREA DE FORMAÇÃO?



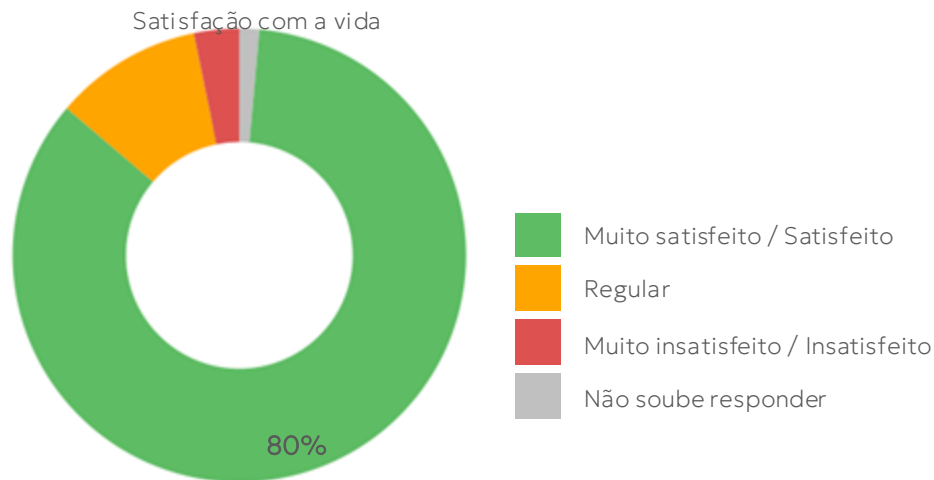
SATISFAÇÃO COM A VIDA

Qualidade de vida, motivos e lazer



80% DOS PROFISSIONAIS ESTÃO SATISFEITOS COM A SUA VIDA

Profissionais atribuem **nota média de 8 à sua qualidade de vida, superando a satisfação geral dos brasileiros**. Em comparação, em pesquisa da Quaest realizada em 2024, 80% da população se declarou satisfeita com a vida.

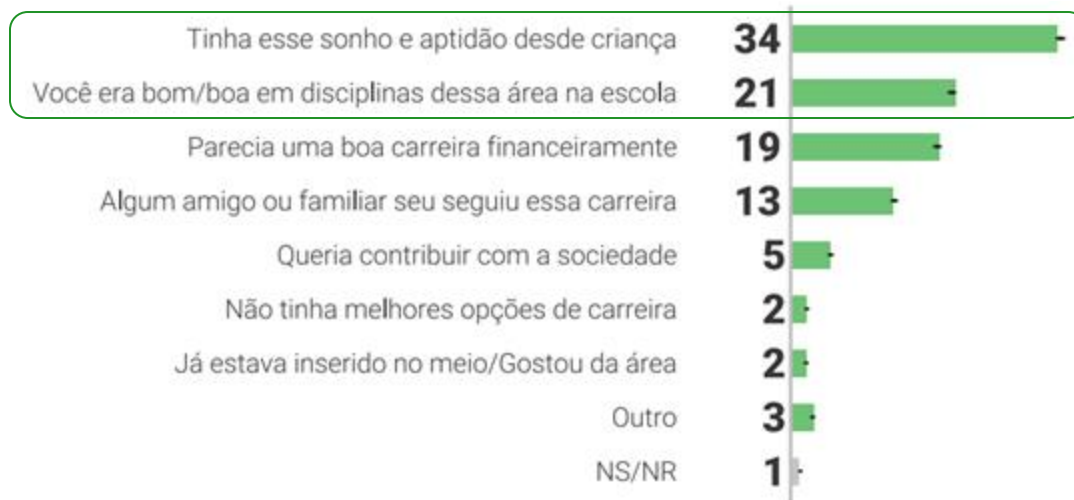


Base: Aplicada para metade da amostra

EM UMA ESCALA DE 0 A 10, EM QUE ZERO SIGNIFICA “NADA SATISFEITO” E 10, “TOTALMENTE SATISFEITO”, DE MANEIRA GERAL, QUAL O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO COM A SUA VIDA HOJE?

OS PROFISSIONAIS REGISTRADOS TRABALHAM POR VOCAÇÃO

Motivações para atuar na área de formação

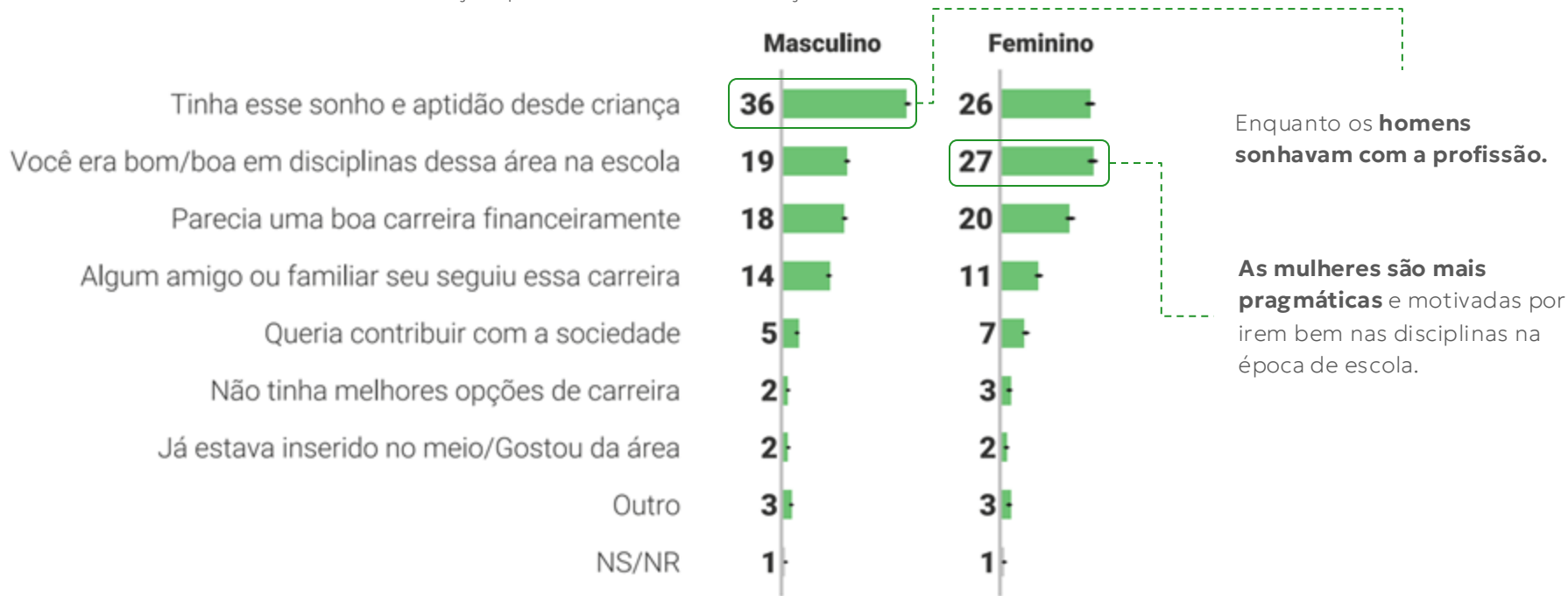


As pessoas estão satisfeitas com o mercado de trabalho, em grande parte porque sempre **sonharam em atuar na área ou seguem sua vocação**. Segundo 55% dos entrevistados, o desejo de trabalhar nesse setor vem desde a infância ou é resultado de seu talento em disciplinas relacionadas.

Os altos salários são vistos como uma consequência, com 18% apontando as boas perspectivas financeiras como o principal motivo para escolher a profissão.

HOMENS SÃO MOTIVADOS PELO SONHO DESDE CRIANÇA, JÁ MULHERES SÃO MOTIVADAS PELA APTIDÃO NA ESCOLA

Motivações para atuar na área de formação | Sexo



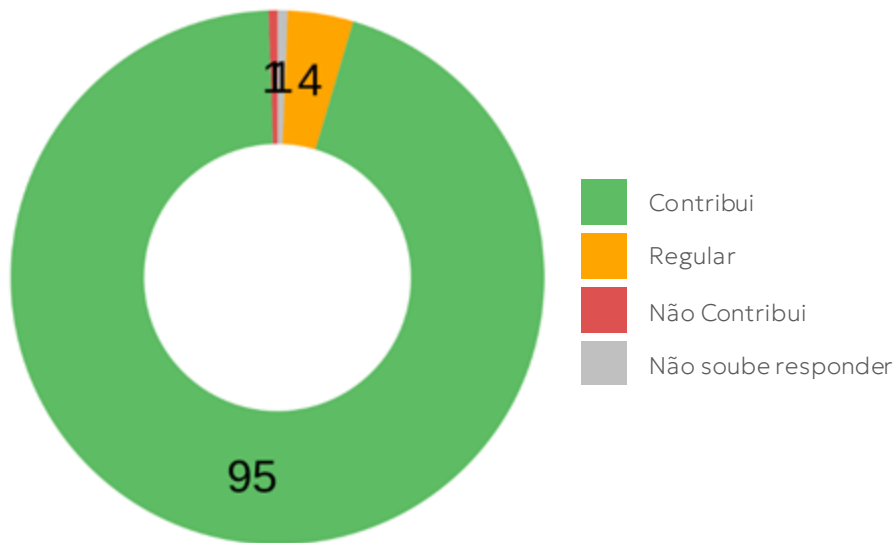
O FUTURO DA PROFISSÃO

Tecnologia e outros temas



TRABALHO COM PROPÓSITO: PARA 95% A PROFISSÃO CONTRIBUI PARA UMA SOCIEDADE MELHOR

Numa escala de 0 a 10, em que 0 é "não contribui nada" e 10 "contribuiu muito", o quanto o seu trabalho na área contribui para fazer um país e uma sociedade melhor?



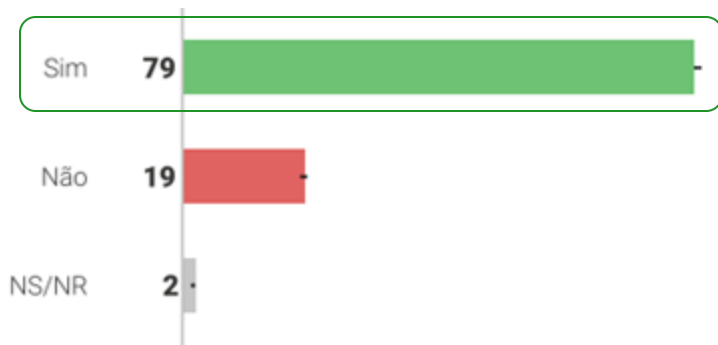
95% dos profissionais consideram que o seu trabalho contribui para fazer um país e uma sociedade melhor.

Base: Apenas entre quem trabalha na área de formação

NUMA ESCALA DE 0 A 10, EM QUE 0 É "NÃO CONTRIBUI NADA" E 10 "CONTRIBUIU MUITO", O QUANTO O SEU TRABALHO NA SUA ÁREA DE FORMAÇÃO CONTRIBUI PARA FAZER UM PAÍS E UMA SOCIEDADE MELHOR?

4 A CADA 5 INDICARIAM SUAS PROFISSÕES PARA AS FUTURAS GERAÇÕES

Você indicaria sua profissão para ser seguida também pelo seu filho, filha ou por algum jovem ou parente?



Quase **80% dos profissionais recomendam suas carreiras às futuras gerações.**

Na área de **Engenharia Civil**, formação de 42% dos profissionais, 85% indicariam. **A área de agronomia e engenharia da computação** se destacam por estarem acima da média (88%).

A importância dada às suas profissões se reverte em grande possibilidade de indicações para os futuros profissionais, **com 95% dos que consideram importantes dizendo que indicariam.**

3 A CADA 4 ACREDITAM QUE A TECNOLOGIA DEVE AJUDAR NO TRABALHO E MELHORAR A QUALIDADE DE VIDA

Nos próximos 5 anos a tecnologia vai...

Para os profissionais registrados no Confea tecnologia é parceira.

75% acreditam que a tecnologia trará impactos positivos no trabalho nos próximos cinco anos.

Somente 8% se preocupam que ela pode substituir suas funções.

Vai ajudar no seu trabalho e qualidade de vida

75

Vai substituir seu emprego por uma máquina ou por uma plataforma digital

8

Não afetará em nada seu trabalho

15

NS/NR

2

Base: Apenas entre quem está insatisfeito com o mercado de trabalho.



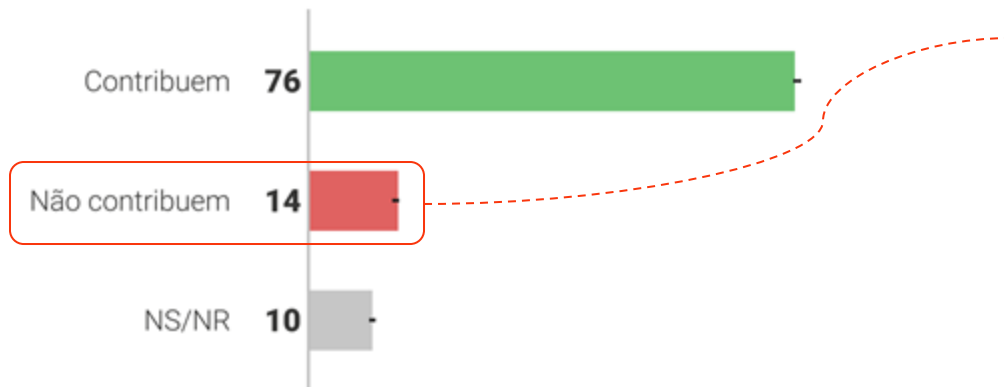
CONFEA/CREAS

Contribuição e comparações



75% VÊ A IMPORTÂNCIA DO PAPEL DO CREA/CONFEA EM REGULAMENTAÇÕES E DECISÕES

Percepção sobre a contribuição das decisões e regulamentações do CREA/Confea para as áreas reguladas

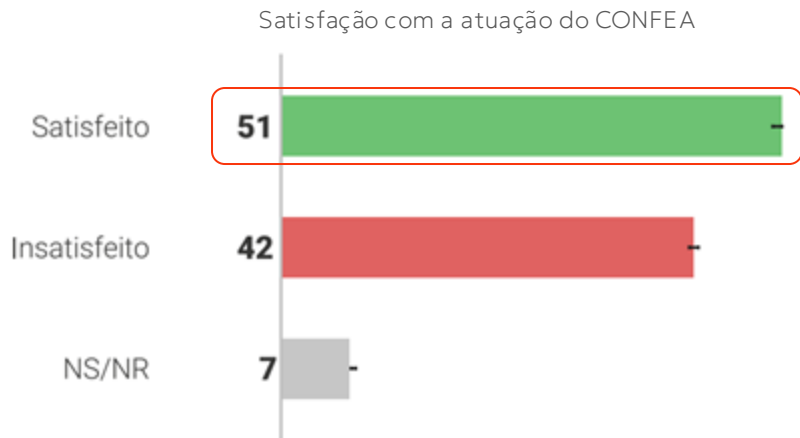


Somente 14% dos profissionais acreditam que as regulamentações do CREA/Confea não contribuem para o bom funcionamento da área que atuam!

Essa informação se relaciona com a visão “abstrata” sobre o papel institucional do órgão.

NA SUA OPINIÃO, O QUANTO AS DECISÕES E REGULAMENTAÇÕES DO CONFEA CONTRIBUEM PARA O BOM FUNCIONAMENTO DAS ÁREAS QUE O ÓRGÃO REGULA?

PORÉM, SÓ METADE DOS PROFISSIONAIS ESTÁ SATISFEITO COM A ATUAÇÃO DO CONFEA



Apesar dos entrevistados acreditarem que o CREA/Confea contribui para as decisões da área (75%), **só metade avalia positivamente a atuação do órgão (51%).**

Existe portanto um **descompasso** entre a **expectativa de ação** do órgão representado pelo reconhecimento da importância institucional e a **avaliação das ações** promovidas.

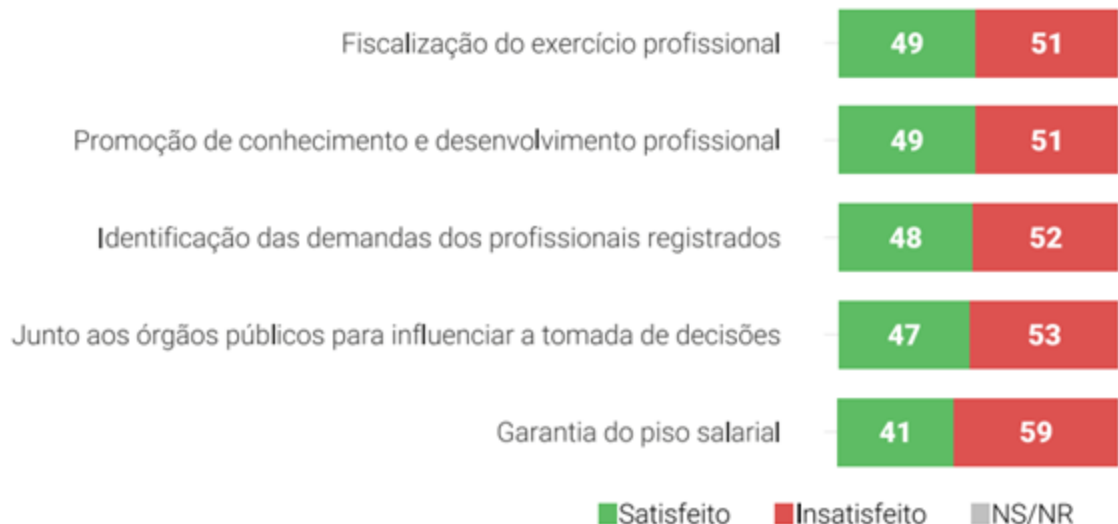
Esse descompasso pode ser resultado tanto de uma insatisfação com a execução e/ou problemas de comunicação das ações realizadas.

Fortalecer a comunicação do Confea, junto à uma atuação de classe fortalecida e alinhada à opinião dos registrados pode ajudar a alavancar a satisfação dos profissionais com a instituição.



DE PISO SALARIAL À FISCALIZAÇÃO DO TRABALHO, MAIORIA ESTÁ INSATISFEITA COM A ATUAÇÃO DO CONFEA

Satisfação com as áreas de atuação do Confea



A percepção de contribuição do Confea é baixa em todas as áreas de atuação do órgão, sendo pior para a garantia do piso salarial.

Não há diferença nas satisfação por diferentes grupos, como tempo de registro, formação, área de atuação, situação profissional, sexo e cor.

MAIS UMA VEZ, CONSIDERANDO UMA ESCALA DE 0 A 10, ONDE ZERO SIGNIFICA “PÉSSIMO” E 10, “ÓTIMO”, DE MANEIRA GERAL, COMO VOCÊ AVALIA A ATUAÇÃO DO CONFEA.....?



contato@quaest.com.br
(31) 3018.6195
www.quaest.com.br



quaest.com.br



contato@quaest.com.br



[quaestpesquisa](https://www.linkedin.com/company/quaestpesquisa)



[quaestpesquisa](https://www.facebook.com/quaestpesquisa)



[quaestpesquisa](https://www.instagram.com/quaestpesquisa)